

Postbus 69254, 1060 CH Amsterdam

VAN ROOIJ HOLDING B.V.
'T ACHTEROM 9A
5491XD SINT OEDENRODE



Datum
12-05-2009

Onderwerp

Aanvraag WIA-uitkering van de heer AML van Rooij

Geachte heer/mevrouw,

Uw werknemer, de heer AML van Rooij (BSN 0933.91.225), is volgens onze informatie al een tijd ziek en kan daardoor niet of maar gedeeltelijk werken. Als uw werknemer twee jaar (104 weken) door ziekte niet kan werken, kan hij mogelijk een WIA-uitkering krijgen. Dat kan alleen als u samen met uw werknemer voldoende heeft gedaan aan re-integratie. In deze brief hebben we op een rij gezet wat er van u als werkgever verwacht wordt. Uw werknemer heeft ook een brief ontvangen.

Is uw werknemer inmiddels alweer hersteld en weer aan het werk? Dan is deze brief verder niet belangrijk voor u.

Langer doorwerken aan re-integratie

Het kan zijn dat u en uw werknemer, in overleg met uw bedrijfsarts nog even willen wachten met het aanvragen van de WIA-uitkering. U kunt namelijk met uw werknemer afspreken dat u het loon langer doorbetaalt. Zo is er meer tijd voor re-integratie. Of om andere oplossingen te zoeken binnen uw bedrijf of bij een andere werkgever. In dit geval vult u samen met uw werknemer het formulier Aanvraag verlenging loondoorbetaling WIA in. U kunt dit formulier downloaden van www.uwv.nl/wiadigitaal. Tijdens de verlengde loondoorbetaling kunt u uw werknemer niet ontslaan. De verlengde loondoorbetaling duurt altijd tenminste 13 weken. Verlenging van loondoorbetaling kan niet als uw werknemer een Ziektewet-uitkering krijgt.

Geen mogelijkheid meer voor re-integratie?

Is er geen mogelijkheid meer om uw werknemer weer aan het werk te helpen? Dan kan hij een WIA-uitkering aanvragen. Uw werknemer heeft hierover een brief gekregen. Daarin staat hoe hij de WIA-uitkering online kan aanvragen via www.uwv.nl/wiadigitaal. Als wij voor de berekening van de uitkering nog gegevens van u nodig hebben, zullen wij u daar later om vragen.

Wat moet u doen voor de WIA-aanvraag?

Uw werknemer moet ervoor zorgen dat zijn WIA-aanvraag compleet is. Hiervoor heeft hij documenten van u nodig. Een aantal van deze formulieren heeft u in de afgelopen tijd al ingevuld:

- Plan van aanpak re-integratie, inclusief bijstellingen;
- Eerstejaarsevaluatie van het plan van aanpak;
- Eindevaluatie van het plan van aanpak.

Daarnaast moet u ervoor zorgen dat de bedrijfsarts de volgende documenten aan uw werknemer geeft:

- Medische informatie;
- Probleemanalyse, inclusief bijstellingen;
- Actueel oordeel bij de probleemanalyse.

Het formulier *Oordeel werknemer* vult uw werknemer zelf in. Al deze documenten vormen samen het re-integratieverslag.

Uw werknemer moet zijn WIA-aanvraag vóór 21 juni 2009 opsturen. Als uw werknemer de aanvraag voor een WIA-uitkering niet op tijd indient, moet u wellicht langer loon doorbetalen.

Wat gebeurt er nadat de WIA-uitkering is aangevraagd?

Zodra uw werknemer de uitkering heeft aangevraagd, ontvangt u ook bericht. Wij bekijken vervolgens of u en uw werknemer voldoende hebben gedaan aan re-integratie. Dat is de zogenoemde Poortwachertoets. Uiterlijk tien weken nadat wij de aanvraag hebben ontvangen, laten wij uw werknemer weten of hij een WIA-uitkering kan krijgen. U ontvangt daarover ook bericht.

Heeft u nog vragen?

U vindt meer informatie op www.uwv.nl/wiadigitaal. U kunt ook contact opnemen met UWV Telefoon Werkgevers via 0900 – 92 95 (lokaal tarief). Als u belt, houd dan het burgerservicenummer van uw werknemer bij de hand. Dit staat vermeld bovenaan in deze brief. Wij kunnen u dan beter van dienst zijn.

Hoogachtend,
Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen

Wat kunnen mijn werknemer en ik nog doen aan re-integratie?

► Checklist voor werkgevers



De afgelopen tijd heeft u geprobeerd uw werknemer weer aan het werk te helpen. Heeft u daarbij ook de volgende mogelijkheden bekeken?

- **Aanpassingen op de werkplek**

Heeft u geprobeerd het werk passend te maken voor uw werknemer? Bijvoorbeeld door taken te ruilen, werktijden te veranderen, of door omscholing aan te bieden? Voor bepaalde voorzieningen op of rond de werkplek kan uw werknemer mogelijk een vergoeding krijgen van UWV. Gaat het om zaken die hij niet kan meenemen naar een andere werkgever? Dan kunt u als werkgever subsidie krijgen voor deze voorzieningen. Meer informatie vindt u op uwv.nl.

Daar vindt u ook het aanvraagformulier. U kunt ook bij uw gemeente vragen of er subsidies zijn voor voorzieningen op de werkplek.

- **Voorstellen van uw werknemer**

Heeft u goed overlegd met uw werknemer wat zijn ideeën zijn voor re-integratie? En heeft u onderzocht of zijn ideeën mogelijk zijn in uw bedrijf of bij een andere werkgever?

- **Overleg met de bedrijfsarts**

Heeft u alle mogelijkheden besproken met uw bedrijfsarts? Misschien heeft hij nog ideeën of tips waar u of uw werknemer niet aan hebben gedacht.

- **Deskundigenoordeel**

Over de re-integratie kunt u altijd advies vragen aan uw bedrijfsarts of arbodienst. Wilt u de mening van een ander horen over hoe het met de re-integratie loopt? Dan kunt u of uw werknemer UWV om advies vragen. Dit heet een deskundigenoordeel. U kunt dit aanvragen als u en uw werknemer het bijvoorbeeld niet eens zijn over de aanpak van de re-integratie. Of als is niet duidelijk of uw werknemer wel of niet kan werken.

Meer over het deskundigenoordeel leest u in de brochure *Als werkgever en werknemer hulp nodig hebben bij de re-integratie*. Deze brochure kunt u downloaden van uwv.nl of opvragen via UWV Telefoon Werkgevers, 0900 - 92 95 (lokaal tarief). U kunt ook altijd advies vragen bij uw bedrijfsarts.

- **Werken bij een andere werkgever**

Kan uw werknemer niet meer in uw bedrijf aan de slag? Dan is re-integratie bij een andere werkgever een mogelijkheid. Het is belangrijk om deze mogelijkheden met uw werknemer te bespreken. Als uw werknemer nog ander werk kan doen, dan bent u wettelijk verplicht dit traject in gang te zetten. U kunt daarbij de hulp van een re-integratiebedrijf inschakelen.

Kijk hiervoor op www.blikopwerk.nl. Uw werknemer kan natuurlijk ook zelf contact opnemen met een andere werkgever.

- **Kijk op uwv.nl**

U vindt meer informatie op uwv.nl. U kunt ook contact opnemen met UWV Telefoon Werkgevers: 0900 - 92 95 (lokaal tarief).



VOOR RE-INTEGRATIE EN TIJDELIJK INKOMEN